DINERO
EL DEBER
SANTA CRUZ, BOLIVIA
MARTES 18 DE JULIO DE 2023
EDICIONES ESPECIALES

Los Mejores Lugares para Trabajar™

Cultura Innovadora

Great Place To Work.®

BOLIVIA 2023

LA INNOVACIÓN CAUTIVA A LOS COLABORADORES

El ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar con Cultura Innovadora en Bolivia 2023 cuenta con una diversidad de sectores, entre los que se incluyen tecnología, construcción, servicios financieros, transporte, salud, retail, entre otros

Los Mejores Lugares para Trabajar™ Cultura Innovadora
Great Place To Work. BOLIVIA 2023

Cualidad. Los Mejores Lugares para Trabajar™ con Cultura Innovadora en Bolivia 2023 se caracterizan por ser flexibles, capaces de adaptarse permanentemente a los cambios y aceptan con apertura el error

Great Place To Work reconoce la innovación de 20 organizaciones

FUENTE: GPTW BOLIVIA

INFOGRAFÍA: MARY LUZ SORUCO APONTE

MAURICIO VASQUEZ
mauricio.vasquez@grupoeldeber.com

La Autoridad Global de Clima y Cultura Organizacional, Great Place To Work (GPTW), reconoció a 20 empresas por ser Los Mejores Lugares para Trabajar con Cultura Innovadora en Bolivia 2023.

El ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar con Cultura Innovadora en Bolivia 2023 cuenta con una diversidad de sectores, entre los que se incluyen tecnología, construcción, servicios financieros, transporte, salud, retail, entre otros. Estas 20 empresas líderes en cultura innovadora emplean a un total de 11.778 colaboradores, tienen un promedio de clima laboral del 90%, un índice de compromiso del 95% y un indicador de innovación del 88%.

El ranking está dividido en tres segmentos: de 10 a 100 colaboradores, de 101 a 700 colaboradores y de más de 700 colaboradores. Esta segmentación permite reconocer y destacar los esfuerzos de empresas de diferentes tamaños y sectores que promueven la cultura de innovación en Bolivia. Las empresas distinguidas se caracterizan por ser flexibles, capaces de adaptarse permanentemente a los cambios, aceptan con apertura el error, escuchan las voces de sus colaboradores, los hacen partícipes de la toma de decisiones, reconocen y fomentan las ideas, priorizan la diversidad y la inclusión para todos.

Los resultados nos demuestran que existe un impacto directo entre la generación de una cultura de innovación y la experiencia de estar en un excelente lugar para trabajar. Las empresas destacadas en este ranking tienen una diferencia de 23 puntos en sus resultados del área de enfoque de innovación y una incidencia de 21 puntos en la percepción general de clima.

La evaluación se basa en la experiencia de los colaboradores, centrándose en la confianza, el potencial humano, los valores de la empresa, la capacidad de aportar ideas y la eficacia de los líderes. El 70% del análisis considera el desempeño general de la compañía, mientras que el 30% restante se enfoca en la innovación y la creación de una cultura enfocada en prácticas que generan oportunidades para que los colaboradores innoven en el lugar de trabajo.

"El futuro de las organizaciones está puesto en la innovación, quien no innova no solo se queda atrás, sino que corre el gran riesgo de desaparecer. Sin embargo, ha habido un elemento crucial que falta en esta conversación sobre la era digital emergente: las personas. Las compañías crecen más rápido cuando los empleados experimentan un ambiente laboral que los incita a innovar", manifestó Aldana Fernández de Córdova, Country Manager de GPTW en Bolivia.

La evaluación se basa en la experiencia de los colaboradores

DIFERENCIADORES

Mejor para los negocios. Desarrollan todo el potencial humano de su fuerza laboral y crean una cultura de alta confianza, lo que permite a la empresa alcanzar todo su potencial comercial.

Mejor para las personas. Crean una experiencia laboral consistentemente positiva e inspiran a cada individuo a alcanzar su máximo potencial dentro y fuera del lugar de trabajo.

Mejor para el mundo. Construyen una sociedad definida por la prosperidad compartida, el cuidado y la equidad.

Los Mejores Lugares para Trabajar™
Great Place To Work. BOLIVIA 2023™

Los Mejores Lugares para Trabajar™
Cultura Innovadora
Great Place To Work. BOLIVIA 2023™

NUESTROS COLABORADORES CONSIDERAN QUE LA EDV TIENE UNA EXCELENTE

EDV
ENTIDAD DE DEPÓSITO DE VALORES

#UnaFamiliaFeliz

Los Mejores Lugares para Trabajar™
Cultura Innovadora
Great Place To Work. BOLIVIA 2023™

SEGMENTO DE +700 COLABORADORES

#1 CBN

ADAPTACIÓN ÁGIL A LOS CAMBIOS DEL ENTORNO

La Cervecería Boliviana Nacional (CBN) busca incorporar y desarrollar al mejor talento para conformar equipos diversos, en los que cada persona pueda aportar desde su experiencia y punto de vista único. La compañía promueve la participación y valora que sus colaboradores planteen y ejecuten sus ideas, pequeñas o grandes, desde todos los niveles.

Su cultura institucional le permite a la empresa pensar permanentemente en cómo liderar el cambio, innovar y mejorar la experiencia, tanto para sus colaboradores, como para sus consumidores y clientes. A nivel interno, cuenta con programas que premian los comportamientos innovadores y la ejecución de nuevas ideas, como el programa "Owners", que reconoce a las personas que viven los diez principios de la compañía y dan la milla extra, y el de "Best Practices", que incentiva y premia las mejoras e innovaciones en sus procesos.

Dentro de sus procesos de reclutamiento, trata de acercarse a profesionales manteniéndose a la vanguardia de las tendencias en el mercado. Tiene acciones permanentes con universidades de la región y utiliza recursos tecnológicos (página web, plataforma de selección, pruebas psicométricas online) para brindar la mejor experiencia a sus candidatos.

En cuanto a condiciones de trabajo, CBN se apoya en su infraestructura para generar espacios colaborativos que promuevan su cultura flexible, informal y con apertura a la generación de ideas. Asimismo, constantemente procura actualizar sus beneficios, para dar respuesta a necesidades reales de su gente en temas de bienestar físico y psicológico. Estas acciones tienen un impacto claro en la gente: fidelización.

2 INTI

INNOVACIÓN, UN ELEMENTO QUE ES PARTE DEL ADN INTI

Droguería INTI promueve una cultura de la innovación a través de programas y actividades que impulsan la creatividad, el espíritu emprendedor y el liderazgo de cada uno de sus colaboradores. La compañía ha desarrollado actividades que generan un aporte al sector como: Desarrollo del Campus Virtual INTI, para potenciar las habilidades blandas y técnicas en todos sus Embajadores; promoción de la Cultura de Embajadores, todos son promotores de la empresa y se sienten identificados con la cultura y los valores; implementación del club de Fidelización– Club de Puntos INTI; creación de canales de comunicación e información como el Blog de Salud, Radio INTI y la app Pedidos INTI; organización de la primera Feria Virtual de salud para médicos y clientes finales, y apoyo a los periodistas a través del Premio a la Excelencia Periodística en salud de Droguería INTI–Christian Schilling. La implementación de una cultura que tiene apertura hacia las iniciativas de los colaboradores ha tenido un impacto significativo en el negocio de la empresa.

INTI

Los Mejores Lugares para Trabajar™
Cultura Innovadora
Great Place To Work.
BOLIVIA 2023

Somos el #2
del ranking de los
Mejores Lugares para Trabajar con
Cultura Innovadora 2023

La creatividad, pasión y colaboración de nuestros Embajadores se entrelazan para crear una cultura innovadora que nos posiciona como la Empresa farmacéutica más importante del país.

Porque en INTI todo es posible.

3 BCP

ENFOQUE EN DEDICACIÓN Y ACCESIBILIDAD

Equilibrar el trabajo, la salud, la familia y el cuidado por el medio ambiente, es el estilo de vida que promueve el Banco de Crédito BCP. La entidad financiera destaca por su impulso a la cultura con igualdad de oportunidades y la creación de un ambiente laboral óptimo. Resalta, además, la calidad de los profesionales que integran su equipo y la apuesta permanente por la tecnología y propuesta digital.

El 86% de los colaboradores del Banco dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado. El 91% señala que los jefes conducen el negocio honesta y éticamente y el 65% puede tomarse tiempo libre para resolver sus asuntos personales cuando lo necesita. El BCP trabaja con mayor dedicación, accesibilidad y flexibilidad; innovando continuamente en sus productos y servicios.

#4 BANCO ECONÓMICO

ROBOTIZACIÓN PERMITE UNA MAYOR EFICIENCIA

Para el Banco Económico, la innovación es esencial. Sabe que, en la actualidad, se encuentra en constante evolución, experimentando cambios significativos debido a la digitalización, incremento de las expectativas de los clientes y la creciente competencia. El banco ha tomado la decisión de implementar tecnologías de robotización y automatización de procesos, lo que le ha permitido alcanzar una mayor eficiencia, agilizar los negocios y optimizar la gestión del talento humano. Dentro de su equipo, ya se encuentran operando cuatro Asistentes Virtuales en distintos procesos clave (tareas repetitivas y que antes se realizaban de forma manual), permitiendo que los funcionarios responsables de su ejecución se concentren en labores de mayor valor agregado. El impacto de cada una de las acciones que desarrolla como equipo es muy grande, ya que son el resultado de una constante motivación y desafío de los colaboradores para presentar ideas innovadoras que mejoren tanto los procesos internos como su desempeño laboral.

#5 BMSC

CULTURA QUE INNOVA DE MANERA PERMANENTE

La cultura organizacional del Mercantil Santa Cruz (BMSC) se la vive de forma permanente, adaptándose a los cambios, siendo versátiles, apostando por el cliente interno y externo e innovando de manera constante.

El BMSC destaca por su compromiso con la gente, conocer su realidad, sus valores y profesionalismo.

El 89% de los colaboradores del BMSC dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las Empresas del mercado. El 91% de los jefes conducen el negocio honesta y éticamente y el 71% del personal puede tomarse tiempo libre para resolver sus asuntos personales cuando lo necesita.

El 66% su personal dice que recibe buen trato independientemente de su posición en la empresa. El 95% de sus colaboradores se sienten orgullosos cuando dicen que trabajan en la organización.

#6 BNB

LA TRANSFORMACIÓN IMPULSA EL CRECIMIENTO

En los últimos años, el BNB ha implementado varias acciones innovadoras para adaptarse a las demandas cambiantes del mercado financiero. Destacan: Video Banca: El banco ha realizado importantes avances en la digitalización de sus servicios y en el desarrollo de una plataforma de banca móvil robusta.

El BNB y el "Open Banking". La plataforma Open Banking facilita las transacciones financieras con otras empresas, para impulsar nuevos productos tecnológicos y generar más ventajas para los usuarios de la banca. Con el Open banking se crean nuevos servicios para los grandes emprendedores, para que puedan diferenciarse, mejorar su rentabilidad o generar eficiencia en sus procesos.

La innovación tiene un impacto significativo para el Banco. Desde que inició el proceso de transformación, ha impulsado el crecimiento sostenible, mejorando la eficiencia operativa y fortaleciendo su posición en el mercado financiero.

Los Mejores Lugares para Trabajar™ Cultura Innovadora Great Place To Work. BOLIVIA 2023

SEGMENTO DE 101 A 700 COLABORADORES

#1 GEN

EL CLIENTE INTERNO ES EL EJE PRINCIPAL DEL NEGOCIO

El Grupo Empresarial Nieme (GEN) considera que el cliente interno es el eje principal de la dirección del negocio. En ese sentido, ha desarrollado una cultura interna basada en su misión, visión y valores, trabajando en distintas actividades y talleres generando en sus colaboradores el compromiso y la identificación con la organización. Se enfoca en el bienestar de los colaboradores, se prioriza la salud física y emocional (Gen humano). Esto, mediante seguimiento personalizado por parte de los líderes.

El 99% de los colaboradores del Grupo dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado.

La organización viene trabajando desde hace más de veinte años constituyéndose en sinónimo de estabilidad y progreso, con principios sólidos, cimentados en el valor de la familia, desarrollo humano, satisfacción de sus clientes, colaboradores y sociedad en general.

El 99% del personal se siente orgulloso de trabajar en el Grupo.

Orgullosos de trabajar en un ambiente innovador

donde la motivación y el desarrollo crean un entorno laboral exitoso.

Somos Megalabs, Somos Bienestar

Megalabs
Somos bienestar

#2 CELINA

CAPACITACIONES Y TALLERES PARA ACTUALIZAR AL PLANTEL

Celina Urbanizaciones promueve valores para que sus colaboradores sean buenas personas. Trata de brindar el ambiente más cómodo y seguro para que su personal se motive y responda a los desafíos de la organización. Brinda capacitaciones y realiza talleres para actualizar a su plantel y que pueda responder a la nueva normalidad. Tiene un liderazgo de puertas abiertas que permite que cualquier trabajador puede expresar sus ideas.

El 98% de los colaboradores de la compañía dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado.

Celina es una empresa que día a día vive sus valores. Y uno de ellos es: "contribuir a la sociedad", con el propósito de ayudar a las personas que verdaderamente lo necesitan. Impactando positivamente en la construcción de una sociedad más sana, justa y con mayor igualdad de oportunidades.

#3 FARMAELÍAS

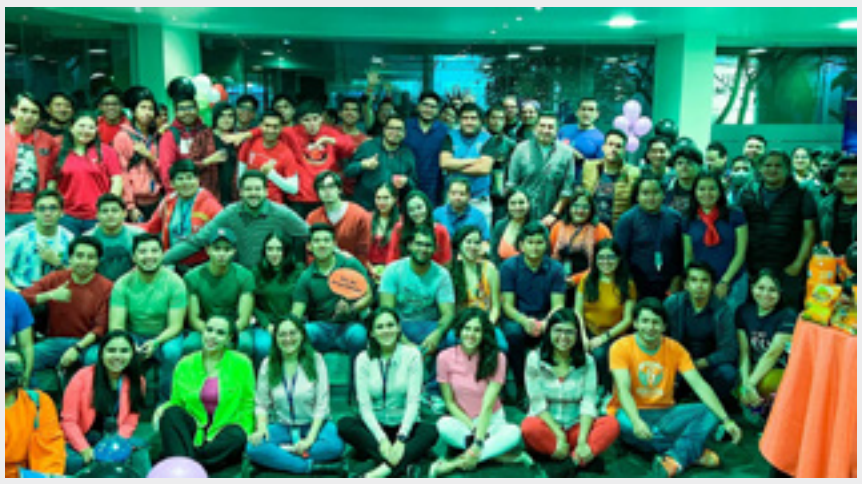
APOSTANDO POR POLÍTICAS QUE BUSCAN LOGRAR EQUIDAD

Como parte de su enfoque en el desarrollo del personal, FarmaElías ha implementado un promedio de dos sesiones de capacitación mensuales en todas las áreas. Además, motiva a los empleados a buscar capacitaciones externas y se compromete a cubrir parte del costo, con el fin de contribuir al logro de los objetivos del equipo. La empresa ha puesto énfasis y reconocimiento en el papel de las mujeres dentro de la organización. Se han establecido políticas que buscan lograr equidad y promover el empoderamiento femenino en la sociedad.

Además, considera importante crear espacios de convivencia en los que se puedan estrechar lazos entre los miembros de su equipo. Estas acciones han tenido un impacto significativo en la organización. Al valorar la salud y el bienestar integral de sus colaboradores, ha creado un ambiente laboral más positivo y saludable. Esto ha llevado a un aumento en la satisfacción y el compromiso de los integrantes del equipo.

#4 ASSURESOFT

OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO Y APRENDIZAJE CONTINUO



Assuresoft vela por el cuidado minucioso de cada uno de sus integrantes, conservando una cultura de colaboración, trabajo en equipo, eficiencia y calidad. Para ello, cuenta con una buena comunicación interna, lo que hace que los equipos tengan claro sus objetivos en los diferentes proyectos. Se enfoca en mantener a su personal motivado y feliz. Además, brindan oportunidades de crecimiento y aprendizaje continuo, el cual es muy valorado por sus trabajadores.

El 94% de los colaboradores de la compañía dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado. En AssureSoft crecen transformando organizaciones para un futuro digital y crea oportunidades de primera clase para el talento boliviano. El 70% de sus colaboradores dice recibir buen trato independientemente de su posición en la empresa y el 88% dice que puede ser sí mismo en su lugar de trabajo.

#5 NICE

MODELO DE LIDERAZGO BASADO EN ESCUCHAR, GUIAR Y COORDINAR

La cultura de NICE está fuertemente orientada a transformar la experiencia ordinaria de un colaborador en algo realmente extraordinario. Por ello, invierte un gran presupuesto en brindar distintos beneficios y experiencias a sus colaboradores. Para la firma es de gran importancia que su personal conozca y entienda su propósito. Su modelo de liderazgo se basa en escuchar, guiar, coordinar y supervisar, bajo el lema, tu éxito es mi éxito y el del equipo.

El 94% de los colaboradores de la organización dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado. Al combinar su plataforma CXone todo en uno, su equipo de expertos centrado en el cliente y su poderoso ecosistema de socios, puede resolver casi cualquier desafío del cliente que pueda presentar su día. El 61% de su personal dice recibir buen trato independientemente de su posición en la empresa.

#6 MEGALABS

INICIATIVAS DE INNOVACIÓN ALINEADAS AL PROPÓSITO

En Megalabs Bolivia es muy importante incentivar la innovación y mejora continua, promoviendo la generación de ideas que se alejen de lo tradicional, asimismo a través de proyectos de transformación la empresa busca que sus procesos sean más eficientes. Para generar esta cultura de innovación, es necesario crear un ambiente propicio en el cual los colaboradores puedan ser creativos, tengan libertad de equivocarse y de compartir nuevas ideas, también es necesario desarrollar habilidades de gestión del cambio y promover un estilo de liderazgo innovador. Las iniciativas de innovación que implementa Megalabs, están alineadas a su propósito y buscan resolver necesidades o desafíos actuales. Algunas de esas iniciativas son la implementación de tecnología en varios procesos operativos o transaccionales de diferentes áreas, automatización de procesos y proyectos multidisciplinarios para el desarrollo de nuevos servicios. El impacto de esas prácticas se manifiesta en eficiencia operacional, lo cual impacta en el logro de los objetivos estratégicos de la empresa.

#7 TIENDA AMIGA

LAS PERSONAS IMPORTAN

La empresa de retail con 12 años en el mercado boliviano ha construido una cultura donde las personas importan. Esto se ve reflejado en sus valores y principios. La compañía se esfuerza y se enorgullece por proveer soluciones a los problemas de los segmentos desatendidos y crear oportunidades para ellos. Esto se ve reflejado en sus procesos internos desde el reclutamiento, instancia en la cual, se enfoca en competencias y atributos culturales que hacen de un colaborador Tienda Amiga.

"Nos aseguramos de que nuestra cultura se viva plenamente y esto se evidencia en cada proceso, gestión y acción que llevamos adelante, por ello hemos desarrollado una serie de programas desde la compañía", expresaron desde la empresa.

Estos últimos años han sido para Tienda Amiga, tiempos de poner a prueba su tenacidad y creatividad, logrando transformar las crisis en oportunidades, esto a partir de la innovación de su modelo de gestión y de negocio.

#8 PPO

UNA FIRMA LÍDER EN BOLIVIA

PPO Abogados es una firma líder en la prestación de servicios legales especializados en Bolivia. Es la firma más grande en número de abogados (67) y geográficamente (5 oficinas). PPO Abogados se destaca por su experiencia excepcional en asesoramiento corporativo y comercial, inversión extranjera y transacciones transfronterizas complejas.

También se distingue por su destreza en la resolución de disputas multifacéticas de alto riesgo. Los principales directorios legales internacionales reconocen a PPO Abogados como una firma líder en Bolivia en todas las áreas de práctica investigadas, estos directorios reconocen el liderazgo, destacando la experiencia de más de 18 profesionales, socios y asociados senior.

Según datos del Estudio de clima nacional de Great Place to Work® Bolivia 2023, el 88% de los colaboradores de PPO Abogados dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado.

SEGMENTO DE 10 A 100 COLABORADORES

#1 3M

COLABORADORES BENEFICIADOS

Entre las prácticas innovadoras de 3M están Work Your Way, un programa de trabajo que nace a partir de la pandemia, el cual se basa en la confianza, cada colaborador decide cómo y dónde trabajar, en casa u oficina. Everyday Wins es la herramienta de reconocimiento global de pares de 3M, con la que celebran que estén haciendo un excelente trabajo. Esta herramienta convierte el reconocimiento en recompensas tangibles. La plataforma permite enviar una tarjeta con un valor en puntos que van desde los 50 en adelante que luego pueden canjear en la misma plataforma con premios a elección. Estas acciones han impactado positivamente entre los colaboradores.

#2 DHL

PRIMA LA MEJORA Y LA INNOVACCIÓN

DHL Express Bolivia ocupa el segundo puesto de Los Mejores Lugares para Trabajar con Cultura Innovadora 2023 en la categoría de 10 a 100 colaboradores.

DHL Express Bolivia (88 especialistas) transporta documentos y mercancías urgentes de manera confiable y puntual de puerta a puerta en más de 220 países y territorios y opera la red express global más completa.

El 100% de los colaboradores de DHL dicen que este es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado, según el Estudio de clima nacional de Great Place to Work® Bolivia 2023.

#3 ODONTOKING

SIN INNOVACIÓN NO SE LLEGA AL ÉXITO

Para la Clínica Odontoking la innovación es caminar a la par de los avances de la ciencia, la tecnología y la comunicación global. Realizar estudios del mercado, tener estrategias y visión de la empresa, formación del personal, capacidad analítica de la información, acompañada de una adecuada infraestructura y tecnología. También realizan una capacitación y actualización constante de los recursos humanos en todas las áreas de la empresa, además integran a todo el equipo con voz y voto en todos los procesos de la prestación del servicio. Estas acciones han impactado en el crecimiento de la organización, en su prestigio profesional por el buen servicio que presta.

#4 EDV

MEJORA CONTINUA A TRAVÉS DE LA ADAPTACIÓN

Como familia EDV nos sentimos agradecidos y orgullosos de haber obtenido el cuarto lugar en el ranking de los "Mejores lugares para trabajar con Cultura innovadora en Bolivia 2023". Nuestro compromiso permanente por desafiar lo convencional, fomentar la innovación y creatividad potenciando las buenas ideas para encontrar soluciones simples y originales, nos ha llevado a cultivar un ambiente de trabajo asumiendo desafíos, con sentido de pertenencia y lleno de pasión, donde cada idea es escuchada y valorada.

En la EDV la innovación se ha convertido en un factor de renovación y desarrollo interno, motivando a nuestros colaboradores a generar ideas y encontrar soluciones creativas y efectivas más allá de los límites, conscientes de que el futuro de las organizaciones está puesto en la innovación y adaptación a los cambios.

La certeza de contar con un ambiente de escucha activa y de confianza para el intercambio de ideas hace que los colaboradores se sientan inspirados, comprometidos y parte del equipo, generando una cultura de innovación y mejora continua a través de la adaptación a situaciones de incertidumbre, gestionando riesgos y asumiendo errores como parte de todo proceso para aumentar el potencial de nuestro capital humano.

El desafío es implementar nuevas prácticas para seguir a la vanguardia

Nuestras acciones han tenido un impacto altamente positivo, posicionándonos como una empresa innovadora, y en constante crecimiento, generando soluciones creativas a los desafíos que enfrentamos, teniendo como guía e inspiración a líderes que fomentan un ambiente laboral sano, con una cultura de motivación, confianza y respeto, maximizando de esta manera el desempeño de nuestros colaboradores para el logro de los objetivos estratégicos y el incremento de los resultados de la Entidad.

La EDV invierte en capacitar y desarrollar de forma permanente a sus colaboradores, formando profesionales humanos con valores y principios, fomentando el valor de vivir en comunidad, cambiando la idea del "yo" a la de "nosotros", el trabajo compartido y la colaboración en busca de un bienestar común, basado en la inclusión, humanidad e integración.

Nos esforzamos por mantener un ambiente laboral donde las ideas fluyan libremente, donde nuestro Talento Humano se sienta feliz, empoderado, integrado, respetado y respaldado, con la certeza de que su propuesta es valiosa.

Nuestro desafío es implementar nuevas prácticas que nos permitan seguir a la vanguardia de la gestión del Talento Humano, convencidos de que ser un excelente lugar para trabajar genera bienestar y felicidad a nuestros colaboradores, sus familias y tiene un impacto positivo en los resultados de la Entidad.

¡El crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores es el éxito de la EDV!

En EDV fomentan la innovación y creatividad

Constructora Pentágono es una empresa en constante innovación

#5 PENTÁGONO

UNA CULTURA DE TRATO IGUALITARIO

Desde el área de Recursos Humanos de la Constructora Pentágono se realizan actividades y reuniones en las que participa toda la empresa y que fomentan la retroalimentación entre todas las áreas y funcionarios.

"Poseemos la cultura de ofrecer un trato igualitario para todos los funcionarios, lo que nos ayuda a crear un entorno inclusivo en el trabajo, pero a la vez, también se realizan entrevistas individuales que permiten identificar y tomar el pulso a todos nuestros colaboradores respecto al clima laboral", expresó Rubén Dario Ortiz Pereyra, CEO Corporación Pentágono.

Ortiz también destacó que conseguir ser uno de los mejores lugares para trabajar es la única forma de asegurar que las personas puedan dar lo mejor de sí, "cuando nuestros colaboradores se sienten seguros en la empresa, se sienten también más motivados a desempeñarse con mayor soltura y aportar con más ideas creativas, por ende, se mejora la productividad y se logran cumplir los objetivos", resaltó.

Tener la certificación Great Place To Work proyecta a la Constructora Pentágono como una empresa que posee un ambiente laboral saludable y se generan oportunidades de crecimiento continuo; lo que permite que todos los colaboradores desarrollen sus funciones con seguridad, mejorando así los procesos diarios, las decisiones estratégicas, la identidad de la corporación y, a su vez, la imagen pública y reputación dentro del mercado laboral para reclutar nuevo talento.

Constructora Pentágono es una empresa con 20 años de experiencia, con alto prestigio, cuenta con 16 proyectos desarrollados en Bolivia y dos en Chile. A su vez cuenta con Certificación Iso 9001, presencia en el ranking de Great Place To Work. Es una compañía con enfoque principal al cliente tanto interno como externo, con constante innovación para aportar de manera positiva al desarrollo humano de la sociedad.

El 97% de los colaboradores de Constructora Pentágono dicen que es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 77% de los empleados de las empresas del mercado. El l 97% se siente orgulloso de trabajar en la empresa y el 97% recibe buen trato independientemente a su cargo.

#6 DELTAX

LAS IDEAS AUDACES SON VALORADAS

La innovación es una piedra angular fundamental del éxito de DeltaX. "Estamos firmemente convencidos de que solo a través de la creatividad, la experimentación y la búsqueda constante de mejores formas de hacer las cosas, podemos mantenernos a la vanguardia de nuestra industria y brindar soluciones de transporte y logística superiores a nuestros clientes. En estos 3 años, desarrollamos la App para transportistas que hoy cuenta con más de 6000 usuarios en 4 países de Latinoamérica, también desarrollamos una plataforma que gestiona las operaciones de transporte de carga fomentando la seguridad y la automatización de procesos en una industria tradicional", explicaron desde la empresa.

Estas acciones innovadoras han mejorado su eficiencia operativa y fortalecido sus relaciones con los clientes.

CBN
Cervecería
Boliviana
Nacional
Los Mejores Lugares para Trabajar™
Cultura Innovadora
Great Place To Work.
BOLIVIA 2023
#1
En el Ranking de los mejores lugares para trabajar™
Cultura Innovadora 2023